

VMA haustið 2011 Könnun um starfsfóstra

Takk fyrir að taka þátt í þessari könnun. Hún er gerð til að skoða hvers konar stuðning nemendur í vinnustaðanámum eða nýliðar fá á vinnustaðnum og hvaða aðstoð við getum boðið þeim vinnustöðum sem taka við nemendum í vinnustaðanám. (VMA sími 464 0300, Ketill Sigurðarson, Kristín Petra Guðmundsdóttir)

Hluti 1: Um þig eða ykkur

Nafn		Vinnustaður	
Fj. starfsm.		Tegund starfsemi	

Hluti 2: Hvernig er núverandi staða?

1. Þegar nýr starfsmaður bætist við eða nemi kemur í vinnustaðanám. Hvað þrennt er mikilvægast til að styðja viðkomandi?

2. Hversu miklum tíma eruð þið að verja til að styðja starfsmann við maður á mann aðstæður? (vinsamlega velja eitt svar.)							
Minna en 1 klst á viku.		1-2 klst á viku.		2-4 klst á viku.		Meira en 4 klst á viku.	

3. Tilnefnið þið sérstakan starfsmann sem leiðbeinanda / starfsfóstra fyrir starfsmenn?	já		nei	
Ef já, hvernig er starfsfóstri valinn?				

4. Veldu hvað af eftirtöldu lýsir starfsfóstra best?					
Kennari		Þjálfari		Vinur	
Trúnaðarmaður / vinur		Yfirmaður		Samstarfsmaður	

5. Hvaða kosti sérðu við að nota starfsfóstra?
og galla?

6. Hefurðu fengið þjálfun í að vera starfsfóstri	já		nei	
Ef já, vinsamlega lýsa hvernig það fór fram:				

7. Notið þið formlegt verklag við móttöku starfsmanna á vinnustaðnum?	já		nei	
---	----	--	-----	--

Hluti 3: Stuðningur við vinnustaðinn.

8. Á mælikvarðanum 1-5 (þar sem 1 er styrkur en 5 er veikt) leggðu mat á það hversu vel þú stendur við eftirfarandi:						
Færni	Vinsamlega merkja við ✓					Ég þarf frekari þjálfun: ✓
	😊 1	2	3	4	☹️ 5	
Að hlusta						
Að spyrja						
Að setja markmið						
Uppbyggjandi endurgjöf / ráðleggingar						
Örva og hvetja ungt fólk.						
Að setja þig í spor og tengjast ungu fólki.						
Að hvetja til sjálfsskoðunar.						

9. Myndirðu gefa starfsmanni tíma til að taka þátt í þjálfun fyrir starfsfóstra? Velja ✓	
Já, til að taka þátt í dags námskeiði um starfsfóstrun.	
Já, í 2-3 klst. til að taka þátt í fundi til að kynnst þessu betur.	
Já, að gefa okkur tíma frá vinnu til að læra meira hér á vinnustaðnum.	
Nei, við höldum að við höfum ekkert að gera með þjálfun á þessu sviði.	

10. Eru einhver sérstök atriði sem þið viljið vita meira um sem varða stuðning við byrjendur eða nemendur í starfsnámi á vinnustaðnum?

Takk fyrir hjálpina.